

OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

(do podpisania i dołączenia do aplikacji)

Oświadczam, iż zostałem poinformowany o tym że:

- 1) Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Koschem Spółka z o.o., Stare Węgorzynko 8, 73-155 Węgorzyno,
- 2) kontakt z Administratorem Danych Osobowych jest możliwy pod adresem:
 - Koschem Spółka z o.o., Stare Węgorzynko 8, 73-155 Węgorzyno
 - e-mail: odo.szoo@koschem.pl
- 3) dane osobowe (oraz dane do kontaktu - o ile zostaną podane) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, a w przypadku wyrażenia zgody, także w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych na podstawie wyrażonej zgody - art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)(dalej zwane „**RODO**”),
- 4) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 5) Administrator będzie przechowywał dane osobowe przez czas trwania procesu rekrutacyjnego oraz do momentu przedawnienia ewentualnych roszczeń lub do chwili wycofania przez kandydata zgody na przetwarzanie danych osobowych.
W razie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów przyszłych procesów rekrutacji, Administrator będzie przechowywał dane do chwili wycofania przez kandydata zgody na przetwarzanie danych osobowych, nie dłużej jednak niż przez okres 2 lat od momentu wyrażenia zgody.
- 6) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Koschem Spółka z o.o. Ponadto przysługuje jej prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
- 7) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji;
- 8) podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy.

.....
Podpis kandydata do pracy